

EDITORIAL

Libéralisme et refonte du droit du travail

La refonte du droit du travail en Algérie, à partir de 1990, vient en rupture avec un long processus de construction selon la logique d'un système étatique centralisé, faisant du droit étatique la source quasi unique d'encadrement des relations de travail.

Le projet de libéralisation de la société algérienne et le désengagement de l'état de la sphère économique menées en 1988 se sont traduits en droit par le principe de l'autonomie des acteurs sociaux.

Si, sur le plan des relations individuelles, il peut être constaté une préservation relative des protections consacrées par l'ancienne législation, la nouvelle législation renforce, en revanche, les droits collectifs permettant l'émergence d'une autonomie normative des acteurs, à travers la liberté syndicale, la négociation collective et le droit de grève.

Il est indéniable que l'un des aspects fondamentaux du changement intervenu en 1990 est le passage de la réglementation hétéronome, comme moyen exclusif pour organiser les relations de travail, à l'autonomie normative des partenaires sociaux.

En dehors de l'administration publique, la réglementation des conditions d'emploi, de travail et de rémunération cesse de relever exclusivement de l'état.

La faculté est ainsi reconnue aux partenaires sociaux, dans le secteur privé aussi bien que le secteur public, de créer et de développer les normes concernant les relations individuelles et collectives de travail.

Un des éléments clé de ces relations concerne la rémunération.

C'est dans cet esprit que BATENCO-Centre s'est dotée depuis l'année 2002, d'un système de rémunération basé sur la compétence comme variable de base de gestion des ressources humaines de l'entreprise.

Il est indéniable que ce système favorise l'émergence des compétences en stimulant le personnel à persévérer dans l'effort, à œuvrer à l'amélioration constante et continue de ses compétences et de ses performances.

L'avancement du personnel repose essentiellement sur l'évaluation annuelle des compétences, à travers entre autres

les objectifs arrêtés lors des entretiens d'évaluation.

L'avantage de ce système est de permettre l'amélioration de la rémunération pour les individus tout en gardant la même fonction au sein de l'entreprise.

Pour ce faire, il est indéniable de recourir à la mise en place d'un comité de révision des salaires.

Ce comité a pour missions essentielles de :

- Veiller à une pratique saine des règles de révision des salaires en s'assurant que le système de révision ne subit pas trop de distorsion en raison soit du laxisme, soit du trop grand rigorisme des évaluateurs, soit d'appréciation extra professionnelle.
- Faire vivre et améliorer le système.
- Amener l'ensemble du collectif à travailler en commun, dans un même esprit de mobilisation et de partage des valeurs et de l'esprit d'entreprise.

Par ailleurs, et dans un souci d'individualisation réelle des salaires, BATENCO-Centre a choisi également la mise en place d'une prime de performance basée sur la réalisation des objectifs fixés par l'entreprise.

Ce dispositif variable de la rémunération ne doit en aucune manière porter atteinte à l'équilibre de l'entreprise.

Pour ce faire, et pour améliorer le taux de cette prime de performance, tout en assurant la pérennité de l'entreprise qui doit rester le souci majeur du personnel à tous les niveaux, il est nécessaire de se fixer comme objectifs le développement du porte feuille des affaires, l'augmentation du chiffre d'affaires et de la plus value apportée par BATENCO-Centre, ainsi que la réduction des charges à des niveaux acceptables et raisonnables.

C'est dans ce sens, que le personnel de BATENCO-Centre, à tous les niveaux de la hiérarchie, doit se mobiliser pour assurer la continuité des activités de l'entreprise dans un environnement marqué par une concurrence féroce, et par l'exigence des clients quant aux volets qualité- coûts- délais.

Président du Comité de Participation

M. M. OUCHEN

Sommaire

- ▶ **P.1 EDITORIAL**
Libéralisme et refonte du droit du travail
- ▶ **P.2 DOSSIER**
Une locomotive nommée...EQUIPE COMMERCIALE
- ▶ **P.3 ESPACE OUVERT**
Structure Tendue
- ▶ **P.4 NEWS**
Augmentation des salaires en réponse à l'évaluation des compétences

Contribution à l'achat du mouton de l'AïD el Adha

Attribution de la prime de rendement individuel

SGP CONSTRUMET

Groupe BATIMETAL

BATENCO

Centre

Engineering & Construction

Siège social : 110, Rue de Tripoli
Hussein-Dey, BP 419 Alger, Algérie.
Tél. : +213 (0) 21.77.49.77 / +213 (0) 21.77.08.34 / +213 (0) 21.77.09.61
Fax : +213 (0) 21.49.68.20
E-mail : contact@batenco-centre.com
Site web : www.batenco-centre.com

Responsable de la publication :

M. TOUATI AHMED YAZID

Création et Coordination :

M^{elle} HAMMACHE FATIHA

Comité de rédaction :

M^{elle} HAMMACHE FATIHA

M. SAADI ABDEREZAK

Ont collaboré à ce Numéro :

M^{elle} CHERIFA,

M^{elle} HAMMACHE,

M. GANIBARDI,

M. OUAREK,

M. OUCHEN,

M. RAHMANI,

M. SAADI.

Une locomotive nommée ... EQUIPE COMMERCIALE

L'année 2008 est désormais révolue et l'année 2009 a bien pris place. A chaque fin d'année toute entreprise dresse ses différents bilans tels que le bilan financier et le bilan commercial.

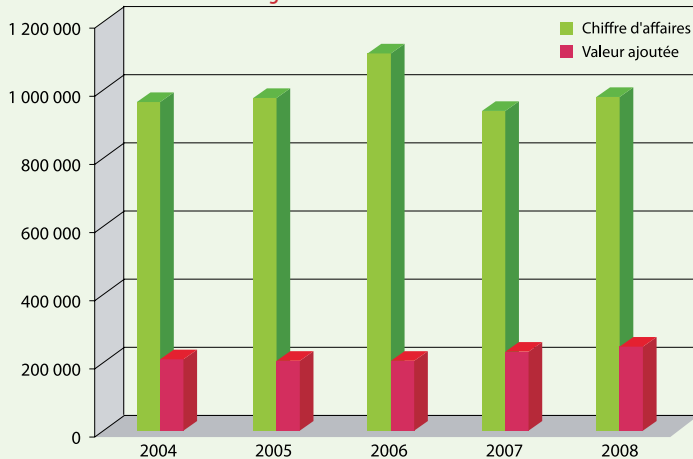
BATENCO-Centre à son tour, a également dressé ses différents bilans, dont le bilan commercial ; où, quelques chiffres s'imposent pour nous démontrer l'évolution constante du chiffre d'affaire de notre entreprise depuis 2004.

Evolution du chiffre d'affaires

KDA

Désignations	2004	2005	2006	2007	2008
Chiffre d'affaires	966 225	980 467	1 111 891	941 461	984 741
Valeur ajoutée	207 618	206 021	206 462	235 280	246 321

Histogramme évolution du chiffre d'affaires



Aujourd'hui, BATENCO-Centre, entreprise d'ingénierie et de construction, filiale du Groupe Industriel Batimetal, est en pleine expansion, du fait qu'elle a su se positionner devant une concurrence rude.

Le mérite de cette réussite, revient au capital humain, car ce dernier revêt en premier lieu, l'équipe commerciale, étant la locomotive de notre entreprise.

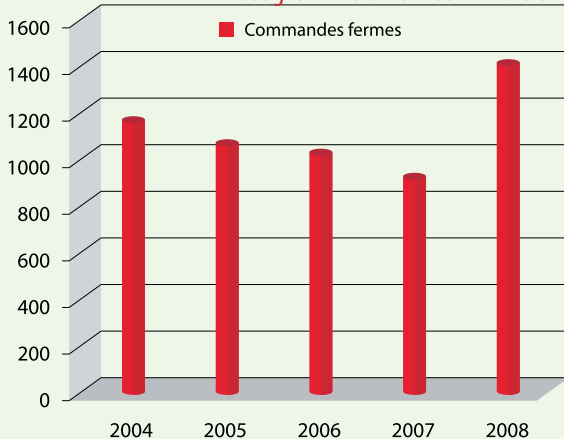
Cette équipe, dite locomotive, a su mettre en place une certaine cohérence entre les objectifs mesurables fixés par la direction générale et le travail fourni par les ingénieurs technico-commerciaux, qui se traduisent dans l'augmentation des parts de marché ainsi que celle du chiffre d'affaire bien sûr ; Comme l'indique le carnet de commandes fermes ainsi que l'histogramme établi :

Bilan commercial

MDA

Années	2004	2005	2006	2007	2008
Commandes fermes	1163	1060	1023	920	1405

Histogramme Bilan commercial



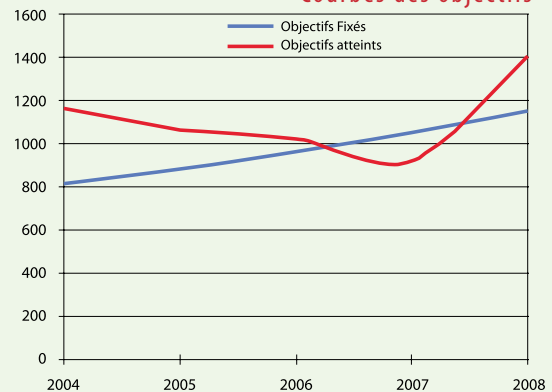
Le carnet de commandes est calculé en fonction des contrats octroyés comme des commandes fermes pendant une période continue. L'année 2008 est caractérisée, quant à elle, par une atteinte d'objectifs du carnet de commandes, avec un taux de réalisation cumulé à fin Décembre, de 122 %, comparativement aux objectifs fixés par la direction, en début d'année. On peut donc observer un surpassement de 22 % en moyenne sur les objectifs assignés ; Comme on peut d'ailleurs le distinguer à travers le tableau des objectifs suivant ainsi que la courbe dessinant l'écart entre les objectifs atteints par rapport aux objectifs fixés.

Objectifs

MDA

Années	Objectifs fixés	Objectifs atteints
2004	813	1163
2005	880	1060
2006	960	1023
2007	1050	920
2008	1150	1405

Courbes des objectifs



Plus on réussit, plus on veut réussir encore davantage. Voilà une logique qui sied à la courbe ascendante caractérisant le parcours commercial de BATENCO-Centre, dont les résultats chiffrés de l'année 2008 viennent, à leur tour, confirmer cette courbe, synonyme d'une progression par rapport aux années précédentes.

Ce qui a permis l'atteinte des objectifs de la direction ainsi que ceux de l'entreprise, des efforts considérables ont été déployés par les technico-commerciaux qui, forcément ont de grandes connaissances du marché de l'ingénierie et de la construction et sont donc chargés de l'exécution des tâches opérationnelles liées à la sélection des appels d'offres, le retrait des cahiers des charges, l'élaboration et la relance des offres, la négociation et la finalisation des contrats, avant de céder leurs places à leurs collègues de la structure des études et de la structure de la réalisation des projets acquis.

Ainsi, nous pouvons dire que l'approche commerciale de BATENCO-Centre, converge avec l'approche des études et de la réalisation, se mélangent dans une homogénéité parfaite pour donner plus de performance et de rentabilité afin de répondre au principe de l'entreprise qui est de rester constamment, au service et à l'écoute de nos clients.

STRUCTURES TENDUES

La structure tendue est un assemblage des éléments verticaux en acier jouant le rôle de poteaux à une nappe en textile formant une couverture.

D'un potentiel de création et d'utilisation presque illimité et s'adaptant de façon esthétique et performante à de nombreuses contraintes, les Structures Tendues dépassent désormais la simple solution alternative et s'imposent aujourd'hui comme une solution architecturale de choix.

DOMAINE D'UTILISATION :

Grâce à la technologie actuelle, les structures tendues couvrent un vaste domaine d'utilisation. Elles peuvent être utilisées pour la réalisation :

- de stands d'exposition ;
- d'espaces d'exposition ;
- d'activités culturelles, sportives, sociales et de réception ;
- ... et pour de nombreux autres usages.

AVANTAGES DES STRUCTURES TENDUES :

La nature complémentaire des matériaux utilisés (souplesse du textile, résistance du métal), combinée à l'exploitation de technologies récentes donne aux structures tendues des atouts incomparables :

- Esthétique et légèreté des lignes
- Grandes portées libres
- Structure tendue démontable, déplorable et modulables; provisoires et/ou fixes
- Une structure tendue est 100% recyclable.
- Intégration parfaite à tout type d'environnement
- Adaptabilité à de nombreuses contraintes de forme et d'espace
- Résistance aux conditions climatiques : soleil, vent, neige, pluie,...
- Adaptation technologique des tissus à des besoins spécifiques : protection solaire, protection anti-feu, ventilation,...
- Large gamme de couleurs
- Utilisation de manière rationnelle les surfaces couvertes ;
- Intégration de manière rationnelle dans des zones urbaines déjà existantes ;

TECHNIQUE CONSTRUCTIVE :

Les membranes tendues sont des toiles (bâches) qui sont courbes dans deux sens. Cette caractéristique leur est conférée en assemblant des segments reliés entre eux par des soudures et/ou des coutures.

Ces segments ont une forme spécifique qui donne à la toile la courbure désirée dans l'espace. La plupart du temps, les pourtours des membranes tendues sont munis de câbles et leurs coins de mécanismes qui fixent et tendent la toile selon la forme souhaitée.

Cette (pré)tension permet d'obtenir une structure stable qui non seulement est extrêmement durable, mais peut aussi être utilisée de façon (semi)permanente.

Les constructions en membrane tendue ont un attrait particulier. Elles sont à la fois légères et ingénieuses. Ces structures offrent de nombreuses possibilités sur le plan architectonique c'est pourquoi leur réalisation constitue un réel défi.

ETUDE :

Pour projeter ces structures tendues, l'étude est élaborée avec des logiciels spécifiques qui fournissent les données nécessaires pour les réaliser.

La station de travail AUTOCAD permet de projeter et de vérifier les structures dans les moindres détails en offrant la possibilité d'effectuer des modifications éventuelles avant leur mise en œuvre définitive

**MATERIAUX :**

Pour toutes réalisations d'une structure tendue, l'entreprise de réalisation utilise de l'acier inoxydable AISI 304, de l'acier Fe 360, de l'acier Fe 410, de l'acier Fe 510 (tous zingués à chaud), de l'aluminium, du bois lamellaire, etc... Tous les matériels utilisés sont strictement conformes aux prescriptions des Réglementations Européennes.

Toutes les réalisations sont entièrement démontables et sont réalisées avec du matériel de qualité.

Architecte

M^{elle} CHERIFA ZOULEIKHA

Augmentation des salaires, en réponse à l'application de l'évaluation des compétences

Les entretiens liés à l'évaluation des compétences ont été tenus pendant la période du 05 au 19/05/2008 au sein des différentes directions de BATENCO-Centre; cela, en réponse à l'application de la procédure relative à la gestion des ressources humaines; notamment, celle liée à l'évaluation des compétences et des performances.

Ainsi, un grand nombre du personnel de notre entreprise a été repositionné d'un à trois échelons dans la grille des salaires, ceci selon la catégorie et la compétence de chaque employé.

Chargée du Bulletin Interne
M^{elle} HAMMACHE. FATIHA

Contribution pour l'achat du mouton de l'Aïd El Adha

L'Aïd el Adha est une grande fête religieuse pour les Musulmans et une belle fête de famille ... cependant elle représente aussi une somme assez consistante pour l'achat d'un mouton.

Afin de contribuer et permettre à l'ensemble du personnel de BATENCO-Centre l'achat du mouton de l'Aïd El Adha ayant eu lieu le 8 et 9/12/2008 ; le comité de participation de notre entreprise a versé une prime d'encouragement dite de mouton fixée à 12 000 DA, à chacun des employés!

Chargée du Bulletin Interne
M^{elle} HAMMACHE. FATIHA

Prime de performance individuelle, octroyée...

Une prime de performance individuelle a été octroyée au personnel de notre entreprise BATENCO-Centre; grâce aux efforts fournis par chacun en vue de réaliser les objectifs individuels assignés. Ainsi, la fiche de paie du mois de décembre a été agréable à lire !

Chargée du Bulletin Interne
M^{elle} HAMMACHE. FATIHA

NOTRE SITE INTERNET

Véritable vitrine du savoir-faire de notre entreprise BATENCO-Centre
Notre site Internet détaille nos différentes maîtrises



Visitez notre site Internet avec version anglophone disponible

www.batenco-centre.com

CONDOLÉANCES

C'est avec regret que nous apprenons, le décès de :

La mère de M. Boufekane djamel.
Le père de M. Si bachir mustapha.
L'oncle de M. Boushaki nasreddine
La grand-mère de M. Aijamatine Nacereddine

Très touché par ces tristes occasions, l'ensemble du personnel de BATENCO-Centre s'associe à ces douloureuses épreuves et leur présente ainsi qu'à leurs familles ses sincères condoléances
Que Dieu le tout puissant accorde aux défunts sa sainte miséricorde et les accueille en son vaste paradis.

L'ensemble du collectif de BATENCO-Centre

VOEUX

Heureuse fête de l'AÏD EL ADHA

Mes vœux les plus cordiaux sont adressés à tout le collectif de notre entreprise ainsi qu'à tous nos partenaires, à l'occasion de

l'AÏD EL ADHA.

BONNE ANNEE

A l'occasion de la nouvelle année Hégirienne, 1 Mouharram 1430, ainsi que la nouvelle année grégorienne
1 Janvier 2009, je présente mes vœux les meilleurs à tout le personnel de notre entreprise BATENCO-Centre ainsi qu'à tous nos partenaires.

Que ces deux années soient marquées par la paix, la santé et que le succès vienne couronner tous nos projets.

Le Président Directeur Général
M. TOUATI AHMED YAZID

DÉTENTE

- Un ouvrier du bâtiment va voir son patron et lui dit :
- Patron, ma pelle est cassée, qu'est-ce que je fais ?
- Alors le patron lui répond : Ce n'est pas grave... Tu peux t'appuyer sur le camion...
- L'inspecteur du ministère de l'éducation demande à un postulant qui désire devenir maître d'école:
- Pouvez-vous me donner trois raisons qui vous motivent à devenir instituteur?
Le candidat répond:
Décembre, Juillet et Août.